

## Wszyscy Wykonawcy

**Dotyczy:** przetarg nieograniczony ZP/8/2019 na zadanie: „Świadczenie usług w zakresie przygotowania i dostawy całodziennego wyżywienia dla pacjentów Zamawiającego ”

Zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych, Zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

### Pytanie 1

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie o dodatnie punktu 9. w paragrafie 2 projektu umowy w następującej formie:

*Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie itp).*

### Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe.

### Pytanie 2

Proszę o wyjaśnienie, czy wynagrodzenie wykonawcy, zgodnie z celem art. 142 ust. 5 ustawy pzp zostanie zaktualizowane o wartość rzeczywistej zmiany kosztów pracy (kosztów zatrudnienia osób realizujących zamówieni) związanych z realizacją zamówienia. Warunki realizacji zamówienia, w tym w szczególności aktualny rynek pracy, wymusza na wykonawcach zatrudnianie pracowników przez zastosowaniem konkurencyjnych stawek tj. stawek wyższych niż ustalone prawem minimalne wynagrodzenia za pracę lub minimalne stawki godzinowe. Koszty te mają charakter podstawowych, zasadniczych i niezbędnych kosztów usługi. Mając na względzie, że celem art. 142 ust. 5 pzp było urealnienie wynagrodzenia wykonawców względem rynkowych warunków wykonania zamówienia jak również, że ustawa Prawo zamówień nie sprzeciwia się formułowaniu klauzul waloryzacyjnych, uprzejmie proszę jak powyżej. Aktualizacja wynagrodzenia wykonawcy o wartość rzeczywistych kosztów zatrudnienia umożliwia zahamowanie rotacji pracowników, utrzymanie stałej jakości świadczenia a nadto eliminuje ryzyko przedterminowego zakończenia umowy. Wprowadzenie odpowiedniej klauzuli, z uwagi zarówno na aktualny rynek usług

gastonomicznych jak i rynek pracy stanowi realizuje również zasadę równości stron umowy a także umożliwia złożenie konkurencyjnej i realnej oferty (ceny).

Mając powyższe na uwadze wnoszę prośbę jak powyżej oraz wnoszę o dodanie postanowienia, że *Wynagrodzenie wykonawcy zostanie zaktualizowane według wskaźnika wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, publikowanego przez GUS o ile Wykonawca wyże, że osoby zatrudnione przez niego do realizacji zamówienia otrzymują wyższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę lub minimalna stawka wynagrodzenia za pracę ustalona w obowiązujących przepisach. Waloryzacja będzie naliczana od dnia ..... 20....r. Naliczenie waloryzacji następuje wskaźnikiem za rok poprzedni.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie przewiduje zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, ponieważ umowa nie zostanie zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy.

**Pytanie 3**

Uprzejmie proszę o wyjaśnienie czy Zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia umownego o wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych?

Mając na uwadze niestabilną i dynamiczną sytuację na rynku produktów żywnościowych oraz usług cateringowych i gastronomicznych, dążąc do ustalenia optymalnej ceny za wykonanie przedmiotowej usługi (tj. bez niepotrzebnego podnoszenia cen na wypadek ewentualnego wzrostu cen produktów, surowców, materiałów, energii oraz robocizny) prosimy o wprowadzenie do umowy zapisu o treści:

*„Strony ustalają, że wynagrodzenie za przedmiot umowy w pierwszym kwartale 2020 r podlega waloryzacji według wskaźnika wzrostu cen, publikowanego przez GUS w Biuletynie Statystycznym. Waloryzacja będzie naliczana od dnia ..... 2020r.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie przewiduje waloryzacji wynagrodzenia umownego o wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych.

**Pytanie 4**

Prosimy o informację czy w przypadku, gdy stawki za media ulegną podwyższeniu w stosunku do cen z dnia składania oferty zamawiający przewiduje waloryzację umowy?

Pytający wskazuje, że aktualna sytuacja prawna i rynkowa dotycząca cen energii elektrycznej jest niestabilna. Ostatnie wzrosty cen energii elektrycznej istotnie wpływają na koszt wytworzenia usług objętych zamówieniem. Dodatkowo brak pełnej regulacji prawnej realizującej zasady rekompensaty wzrostu kosztu energii. Wobec powyższego, z uwagi na art. 29 ustawy Prawo zamówień publicznych, o wskazanie zasad według, których zostanie przeprowadzona aktualizacja wynagrodzenia wykonawcy w przypadku zmiany cen energii lub przepisów regulujących przedmiotową kwestię. Jednocześnie z daleko idącej ostrożności wskazuję, że przeniesienie wzrostu ww. kosztu energii elektrycznej w całości i wyłącznie na wykonawcę, w aktualnych warunkach świadczenia usługi objętej zamówieniem, będzie skutkować niemożliwością świadczenia (przez którą rozumie się taką sytuację, w której spełnienie świadczenia jest wprawdzie możliwe z technicznego punktu widzenia, ale całkowicie nieuzasadnione z punktu widzenia racjonalności ekonomicznej, ze względu na konieczne koszty i starania – wyrok z dnia 28 września 2012 sygn. akt KIO 1988/12), którą jest jedna z podstaw do uznania nieważności umowy w sprawie zamówienia publicznego. Pozostawienie siwz w tym projekcie umowy w aktualnym kształcie i treści naruszają zasady równowagi stron wprowadzając po stronie wykonawcy znaczące ryzyko poniesienia straty w trakcie wykonywania zamówienia i stanowią bezzasadną barierę w dostępie do zamówienia.

Wobec powyższego oraz z uwagi na deklarację prawodawcy dotyczącą rekompensaty wzrostu cen energii, wnosimy o dodanie do postanowień umownych regulacji następującej treści:

*Zamawiający ponosi koszt wzrostu cen energii elektrycznej lub innych mediów związanych z realizacją usługi objętej zamówieniem.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie przewiduje waloryzacji wynagrodzenia umownego w przypadku podwyższenia stawek za media.

#### Pytanie 5

Czy w związku ze zmianami w prawie dotyczącymi gospodarowania odpadami i trwającymi pracami w Samorządach nad nowymi stawkami za usługi komunalne, które na dzień składania oferty w postępowaniu przetargowym nie są znane Wykonawcy, Zamawiający dopuszcza waloryzację zawartej umowy o ten koszt. Jeśli tak, to prosimy o dopisanie we wzorze umowy zapis:

*„Zamawiający dopuszcza zmianę stawki wynagrodzenia w formie aneksu o wzrost cen utylizacji odpadów (komunalnych, resztek pokonsumpcyjnych) w okresie obowiązywania umowy”.*

#### Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje waloryzacji wynagrodzenia umownego w przypadku podwyższenia stawek za usługi komunalne.

#### Pytanie 6

Prosimy o informację czy Zamawiający planuje w najbliższym czasie zamknięcie bądź czasowe wyłączenie oddziałów. Jeśli tak to prosimy o informacje jakie to będzie miało przełożenie na ilość osobodni.

#### Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje takiej sytuacji.

#### Pytanie 7

Prosimy o udzielenie informacji o ile % w ciągu trwania umowy mogą ulec zmianie ilości żywnionych.

#### Odpowiedź:

Różnice osobodni w poszczególnych miesiącach mogą wynosić +/- 10%.

#### Pytanie 8

W paragrafie 10 projektu umowy Zamawiający stwierdza: W przypadku wadliwej dostawy, niewłaściwa jakość posiłków sprawdzana będzie przez trzysobową komisję wyznaczoną przez Zamawiającego. Przez wadliwą dostawę należy rozumieć posiłek, który nie będzie mógł być podany pacjentom Zamawiającego, w szczególności: dania niedogotowane, wskazujące na nieświeże produkty, przekroczone daty ważności produktów. Zamawiający wezwie przedstawiciela Wykonawcy wyznaczając czas na przybycie do 30 minut. Prosimy o urealnienie możliwości zrealizowania wymogu stawienia się na żądanie przedstawiciela Wykonawcy spowodowane zakwestionowaniem jakości dostarczonego posiłku. Jednocześnie prosimy o zmianę zapisu na następujący :

*Zamawiający wezwie przedstawiciela Wykonawcy wyznaczając czas na przybycie do 1 godziny.*

#### Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na wydłużenie czasu przybycia przedstawiciela wykonawcy do 45 minut i paragraf 10 ust. 1 i 2 przyjmują brzmienie:

1. W przypadku wadliwej dostawy, niewłaściwa jakość posiłków sprawdzana będzie przez trzysobową komisję wyznaczoną przez Zamawiającego. Przez wadliwą dostawę należy rozumieć posiłek, który nie będzie mógł być podany pacjentom Zamawiającego, w szczególności: dania niedogotowane, wskazujące na nieświeże produkty, przekroczone daty ważności produktów. Zamawiający wezwie przedstawiciela Wykonawcy wyznaczając czas na przybycie do 45 minut.
2. Wykonawca zobowiązuje się odebrać wadliwą dostawę własnym transportem i na własny koszt. Zamawiający dopuszcza możliwość dowiezienia nowej partii posiłku w zamian za wadliwą dostawę, do 1,5 godziny od zgłoszenia. Po upływie tego czasu Zamawiający zastrzega sobie możliwość zakupu równoważnych posiłków u innego dostawcy, z jednoczesnym obciążeniem kosztami Wykonawcy

Automatycznie zmiana dotyczy zapisów w załączniku nr 1 – przedmiot zamówienia str. 8.



Centrum Zdrowia w Mikołowie Sp. z o.o.  
ul. Waryńskiego 2, 43-190 Mikołów  
tel. 32 32 57 635, fax 32 22 60 860  
www.szpital-mikolow.com.pl  
NIP 635-180-25-38 Regon 241294970  
KRS 0000335411

Szpital Powiatowy  
ul. Waryńskiego 2  
tel. 32 32 57 500  
fax 32 22 60 860

Przychodnia  
Wielospecjalistyczna  
ul. Okrzei 31  
tel. 32 22 62 367  
fax 32 22 60 860

**Pytanie 9**

Z jaką częstotliwością Zamawiający wymaga w jadłospisie dekadowym podawania dodatku warzywnego do posiłków?

**Odpowiedź:**

Zamawiający wymaga dodatku warzywnego do posiłku minimum jeden raz dziennie.

**Pytanie 10**

Prosimy o informację czy Zamawiający przewiduje waloryzację umowy ze względu na wejście systemu Pracowniczych Planów Kapitałowych. W momencie przygotowania oferty Wykonawca nie ma pełnej wiedzy nt. ilości pracowników biorących udział w realizacji usługi mających zamiar przystąpienia do PPK. Wnosimy zatem o wprowadzenie następującego punktu do umowy:

*Strony zobowiązują się dokonać zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w formie pisemnego aneksu, w przypadku wystąpienia zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania Umowy przez Wykonawcę. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa wyżej."*

*Jednocześnie Zamawiający wyraża zgodę na waloryzację umowy ze względu na wejście pracowników Wykonawcy biorących udział w realizacji usługi, do systemu Pracowniczych Planów Kapitałowych.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie przewiduje zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, ponieważ umowa nie zostanie zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy.

Z poważaniem

**PREZES ZARZĄDU**  
Centrum Zdrowia w Mikołowie Sp. z o.o.

**Władysław Perchaluk**



Centrum Zdrowia w Mikołowie Sp. z o.o.  
ul. Waryńskiego 2, 43-190 Mikołów  
tel. 32 32 57 635, fax 32 22 60 860  
www.szpital-mikolow.com.pl  
NIP 635-180-25-38 Regon 241294970  
KRS 0000335411

Szpital Powiatowy  
ul. Waryńskiego 2  
tel. 32 32 57 500  
fax 32 22 60 860

Przychodnia  
Wielospecjalistyczna  
ul. Okrzei 31  
tel. 32 22 62 367  
fax 32 22 60 860